

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГОРОДСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

«ЙӖӖӖ ВЕЛӖДӖМӖН КАРСА УЧРЕЖДЕНИЕ»  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАЗЕННОЙ УЧРЕЖДЕНИЕ

П Р И К А З  
Т Ш Ӗ К Т Ӗ Д

«10» августа 2018 года

г. Инта

№ 222

**Об утверждении антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в муниципальном казенном учреждении «Городское учреждение народного образования»**

В соответствии со статьей 13.3.Федерального закона от 25.12.2018 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить антикоррупционные стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в муниципальном казенном учреждении «Городское учреждение народного образования» (далее-МКУ «ГУНО»), согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям отделов и служб МКУ «ГУНО» ознакомить сотрудников, находящихся в подчинении, с настоящим приказом.
3. Начальнику отдела кадров МКУ «ГУНО» И.Я. Нижник осуществлять ознакомление вновь принимаемых на работу сотрудников с антикоррупционными стандартами и процедурами.
4. Ведущему программисту Е.М. Фомичеву разместить настоящий приказ на официальном сайте МКУ «ГУНО» в разделе «Противодействие коррупции».
5. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Начальник



Н.В. Проскурина

Богаткова Елизавета Александровна  
☎ 8(82145)62730

Рассылка:

1 – в дело

1 – юр.отдел.

15- отделы МКУ «ГУНО»

**Антикоррупционные стандарты и процедуры,  
направленные на обеспечение добросовестной работы  
и поведения работников в муниципальном казенном  
учреждении «Городское учреждение народного образо-  
вания»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционные стандарты и процедуры (далее- Стандарты и процедуры), направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в муниципальном казенном учреждении «Городское учреждение народного образования» (далее-МКУ «ГУНО»), разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уголовным кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и Республики Коми, другими нормативными правовыми актами МКУ «ГУНО» в сфере противодействия коррупции

1.2. Стандарты и процедуры представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности в МКУ «ГУНО».

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционных стандартов, являются работники МКУ «ГУНО», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

**2. Цели и задачи**

2.1. Введение Стандартов и процедур, то есть установление для деятельности МКУ «ГУНО» единой системы запретов, ограничений и дозволений, направлено на обеспечение предупреждения коррупции и обеспечивают добросовестную работу и поведение работников в МКУ «ГУНО».

2.2. Целью настоящих Стандартов и процедур является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МКУ «ГУНО».

2.3. Задачами Стандартов и процедур являются:  
информирование работников МКУ «ГУНО» о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в МКУ «ГУНО»;  
обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МКУ «ГУНО».

**3. Термины и определения**

3.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное ис-

пользование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**3.2. Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») по:

3.2.1. предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

3.2.2. выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3.2.3. минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**3.3. Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**3.4. Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.5. Дача взятки** - незаконное вручение, передача материальных ценностей или предоставление выгод имущественного характера должностному лицу лично или через посредника за совершение действий (бездействия), входящих в служебные полномочия должностного лица, в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, или за содействие должностным лицом в силу занимаемого им положения совершению действий (бездействия) другим должностным лицом, либо за общее покровительство или попустительство по службе взяткодателю или представляемым им лицам, а равно за незаконные действия (бездействие) должностного лица по службе.

**3.6. Взятничество** - это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя.

**3.7. Посредничество во взяточничестве** - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

**3.8. Вымогательство взятки** - требование должностного лица дать взятку под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина, либо поставить его в такие условия, при которых он вынужден дать взятку с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

**3.9. Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества,

оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**3.10. Служебный подлог** - внесение должностным лицом, а также государственным служащим или служащим органа местного самоуправления, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности.

**3.11. Халатность** - неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к службе, если это повлекло причинение крупного ущерба или существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

**3.12. Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**3.13. Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

#### **4. Принципы стандартов и процедур**

4.1. При осуществлении своей трудовой деятельности работники МКУ «ГУНО» руководствуются следующими принципами: добросовестность и прозрачность.

4.2. Принцип добросовестности обеспечивает соблюдение требований закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых МКУ «ГУНО».

4.3. Принцип прозрачности означает обеспечение доступности информации о деятельности МКУ «ГУНО». Вся деятельность МКУ «ГУНО» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

#### **5. Законность и противодействие коррупции**

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки и утверждения приказа МКУ «ГУНО» о внесении изменений и дополнений.

5.2. Приоритетом в деятельности МКУ «ГУНО» является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления уставной деятельности МКУ «ГУНО».

5.3. Требования о недопустимости нарушения закона предъявляются на всех уровнях деятельности МКУ «ГУНО». Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

#### **6. Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений**

6.1. Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом начальника МКУ «ГУНО».

6.2. Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МКУ «ГУНО» осуществляют контроль за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям между сотрудниками МКУ «ГУНО» и третьими лицами.

#### **7. Принципы стандартов и процедур**

7.1. Важнейшей мерой по противодействию коррупции в МКУ «ГУНО» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности МКУ «ГУНО».

7.2. Соблюдение этических правил и норм не регламентируют частную жизнь сотрудника, не ограничивают его права и свободы, а определяют нравственную сторону его трудовой деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

7.3. Отношения, возникающие в процессе выполнения возложенных на МКУ «ГУНО» функций, основываются на открытости, признании взаимных интересов и соблюдения требований закона.

## **8. Требования к взаимодействию с контрагентами**

8.1. Основным направлением деятельности МКУ «ГУНО», повышающим эффективность в противодействии коррупции является обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

8.2. МКУ «ГУНО» осуществляет деятельность по заключению договоров (контрактов) различных направлений с юридическими и физическими лицами в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

8.3. Данный вид деятельности осуществляется ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

## **8. Отношения с образовательными организациями**

8.1. Добросовестное исполнение переданных отдельных полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, финансово-экономическое, материально-техническое и методическое сопровождение деятельности образовательных организаций, является главными приоритетами МКУ «ГУНО».

8.2. В отношениях с образовательными организациями не допускается:

8.2.1. использование любых неправомερных способов прямо или косвенно воздействовать на сотрудников образовательных организаций с целью получения незаконной выгоды;

8.2.2. проявление в МКУ «ГУНО» любых форм коррупции и нарушений требований действующего законодательства и правовых актов о противодействии коррупции в РФ;

8.2.3. обеспечение любого рода привилегий, вручение подарков или иных подношений с целью понуждения сотрудников МКУ «ГУНО» к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий;

8.3. Если работника МКУ «ГУНО» принуждают к любому прямому или косвенному требованию о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом начальника МКУ «ГУНО», а в случае его отсутствия заместителя начальника МКУ «ГУНО» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к установленной законом ответственности.

## **9. Мошенническая деятельность**

9.1. В Российской Федерации гарантируется единство экономического пространства, свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств, поддержка конкуренции, свобода экономической деятельности (ст.8 Конституции РФ). Мошенничество представляет непосредственную угрозу для реализации конституционных положений.

9.2. В МКУ «ГУНО» недопустимо осуществление противозаконной мошеннической деятельности, в любых ее проявлениях. Данный вид деятельности преследуется уголовным законодательством РФ.

9.3. Уголовным законодательством мошенничество, определено, как хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием.

9.4. Мошенническая деятельность так же предполагает действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

## **10. Деятельность с использованием методов принуждения**

10.1. В МКУ «ГУНО» недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

## **11. Деятельность на основе сговора**

11.1. Сговор это форма соучастия, в которой участвуют лица, заранее договорившиеся о совместном совершении преступления (ч. 2 ст. 35 УК РФ).

11.2. Отличительной чертой этой формы соучастия является наличие предварительного сговора, которое обуславливает наличие у соучастников согласования о предстоящем преступлении.

11.3. В МКУ «ГУНО» недопустимо осуществление противозаконной деятельности на основе сговора, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели или преступного результата, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

## **12. Обструкционная деятельность**

12.1. В МКУ «ГУНО» недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией МКУ «ГУНО» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

### 13. Обращение с подарками

13.1. По отношению к обращению с подарками в МКУ «ГУНО» сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

13.2. Подарки это любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи осуществлением своих должностных обязанностей.

13.3. Работникам запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

### 14. Конфликт интересов

14.1. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью должностного лица и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

14.2. Под **личной заинтересованностью должностного лица**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения должностным лицом при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

14.3. В МКУ «ГУНО» не допустимы конфликты интересов- положение, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

14.4. Во избежание конфликта интересов, работники МКУ «ГУНО», обязаны руководствоваться следующим порядком предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МКУ «ГУНО»:

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

в письменной форме уведомлять начальника МКУ «ГУНО» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами, установленными кодексом этики и служебного поведения работников МКУ «ГУНО»

14.2. Под **личной заинтересованностью должностного лица**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения должностным лицом при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

14.3. В МКУ «ГУНО» не допустимы конфликты интересов- положение, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

### 15. Конфиденциальность

15.1. В МКУ «ГУНО» запрещается сообщать, распространять, копировать и передавать третьим лицам информацию, содержащую персональные данные, а также сведения, полу-

ченные ими при осуществлении должностных обязанностей, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты в МКУ «ГУНО».

15.2. Работники МКУ «ГУНО» обязаны сохранять конфиденциальность информации, указанной в п. 15.1 и использовать ее только в разрешенных целях. Передача информации внутри ИКУ «ГУНО» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами и локальными актами МКУ «ГУНО».

15.3. Работники МКУ «ГУНО», получившие доступ к информации, указанной в п. 15.1 настоящих Стандартов и процедур несут ответственность за ее распространение и разглашение третьим лицам в порядке, установленном действующим законодательством РФ.