

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОРОДСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

**«ЙӖӖӖ ВЕЛӖДӖМӖН КАРСА УЧРЕЖДЕНИЕ»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАЗЕННОЙ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**П Р И К А З
Т Ш Ӗ К Т Ӗ Д**

«14» декабря 2016 года

г. Инта

№ 249

**Об утверждении Положения о предотвращении и
урегулировании конфликтов интересов
в муниципальном казенном учреждении
«Городское учреждение народного образования»**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании постановления администрации МОГО «Инта» от 24.12.2015 №12/3502 «О создании муниципального казенного учреждения «Городское учреждение народного образования» путем изменения типа и переименования Муниципального бюджетного учреждения «Городское учреждение народного образования» муниципального образования городского округа «Инта», в целях приведения в соответствие локальных нормативных актов муниципального казенного учреждения «Городское учреждение народного образования»

П Р И К А З Ы В А Е Т :

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в муниципальном казенном учреждении «Городское учреждение народного образования» (далее- МКУ «ГУНО») в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить форму уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить форму журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, согласно приложению 3 к настоящему приказу.
4. Ведущему программисту Е.М. Фомичеву разместить приложения 1,2,3 к настоящему приказу на официальном сайте МКУ «ГУНО» в разделе «Противодействие коррупции».
5. Руководителям отделов и служб МКУ «ГУНО» ознакомить сотрудников, находящихся в подчинении, с настоящим приказом под роспись (листы ознакомления представить юриконсульту в течение трех дней с даты, издания приказа).
6. Начальнику отдела кадров МКУ «ГУНО» Т.М. Еремеевой осуществлять ознакомление вновь принимаемых на работу сотрудников с Положением о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в МКУ «ГУНО».

7. Признать приказ МБУ «ГУНО» от 27.10.2015г. № 222 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в МБУ «ГУНО» утратившим силу.
8. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Начальник



Н.В. Проскурина

Е.А. Богаткова

☎ 8(82145)62730

Рассылка:

1 – в дело

1 – юр.отдел.

15- отделы-МКУ «ГУНО»

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в МКУ «ГУНО»

1. Цели и задачи

Положения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов

Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в МКУ «ГУНО» (далее – учреждение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения).

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления, уведомления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которого он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения.

Действие настоящего положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении

В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников учреждения. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде, согласно форме уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение 2 к приказу). Должностное лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов назначается начальником учреждения из числа членов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников МКУ «ГУНО» и урегулированию конфликтов интересов.

Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть зарегистрирована в журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение 3 к приказу) тщательно проверена уполномоченной на это комиссией с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

увольнение работника из учреждения по инициативе работника;

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее эффективную меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Утверждено
Приказом МКУ «ГУНО»
от «12» 12 2016 г. № д/19
(Приложение 2)

Начальнику МКУ «ГУНО»

от _____

(ФИО, должность работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю о том, что:

1. _____

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность работника МКУ «ГУНО» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МКУ «ГУНО» и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда законным интересам последних)

2. _____
(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность работника МКУ «ГУНО»)

3. _____

(Дополнительные сведения)

(личная подпись работника МКУ «ГУНО»)

« ____ » _____ 20 ____ года

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

« ____ » _____ г. за № _____

(ФИО ответственного лица)

Утверждено
Приказом МКУ «ГУНО»
от «12» _____ 12 2016 г. № 249
(Приложение 3)

Журнал

регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, представленных работниками МКУ «ГУНО»

№ п/п	Дата и время принятия уведомления	ФИО работника, обратившегося с уведомлением	Дата и время передачи уведомления работодателю	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись сотрудника, зарегистрировавшего уведомление	Примечание