

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОРОДСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

**«ЙӖӖӖС ВЕЛӖДӖМӖН КАРСА УЧРЕЖДЕНИЕ»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАЗЕННОЙ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**П Р И К А З
Т Ш Ӗ К Т Ӗ Д**

«06» декабря 2022 года

г. Инта

№ 281

**Об оценке коррупционных рисков в деятельности
муниципального казенного учреждения
«Городское учреждение народного образования»**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях приведения в соответствие локальных нормативных актов муниципального казенного учреждения «Городское учреждение народного образования»

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении «Городское учреждение народного образования» (далее - МКУ «ГУНО») согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ведущему программисту Фомичеву Е.М. разместить настоящий приказ на официальном сайте МКУ «ГУНО» в разделе «Противодействие коррупции».
3. Специалисту отдела кадров МКУ «ГУНО» Зубовой А.В. ознакомить сотрудников МКУ «ГУНО», с настоящим приказом под подпись в течение 7 рабочих дней с даты его издания.
4. Контроль за ознакомлением сотрудников МКУ «ГУНО» с настоящим приказом возложить на начальника отдела кадров МКУ ГУНО Алексееву Ю.Э.
5. Признать утратившим силу приказ МКУ «ГУНО» от 11.07.2019 № 151 «Об оценке коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении «Городское учреждение народного образования».
6. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Начальник

Богаткова Елизавета Александровна
☎ 8(82145)62730



Н.В. Проскурина

Рассылка:

1 – в дело

15- отделы и службы МКУ «ГУНО»

от «06» 12 2022 г. № 281

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении «Городское учреждение народного образования»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в МКУ «ГУНО» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и получение выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. На основании оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляют лица ответственные за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

- провести анализ деятельности Учреждения;
- выделить «критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составить описание возможных коррупционных правонарушений (типовые ситуации):

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности).

2.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавли-

ваются специальные антикоррупционные процедуры и требования. Перечень должностей с высоким коррупционным риском утверждается начальником учреждения.

2.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом местного самоуправления, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед принятием;
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, утверждается начальником Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение
к Положению об оценке коррупцион-
ных рисков

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению