

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГОРОДСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

**«ЙӖӖӖС ВЕЛӖДӖМӖН КАРСА УЧРЕЖДЕНИЕ»  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАЗЕННОЙ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**П Р И К А З  
Т Ш Ӗ К Т Ӗ Д**

«15» *декабри* 2022 года

г. Инта

№ 185

**Об утверждении Порядка защиты работников  
муниципального казенного учреждения  
«Городское учреждение народного образования»,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить Порядок защиты работников муниципального казенного учреждения «Городское учреждение народного образования» (далее - МКУ «ГУНО»), сообщивших о коррупционных правонарушениях согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ведущему программисту Фомичеву Е.М. разместить настоящий приказ на официальном сайте МКУ «ГУНО» в разделе «Противодействие коррупции».
3. Специалисту отдела кадров МКУ «ГУНО» Зубовой А.В. ознакомить сотрудников МКУ «ГУНО», с настоящим приказом под подпись в течение 7 рабочих дней с даты его издания.
4. Контроль за ознакомлением сотрудников МКУ «ГУНО» с настоящим приказом возложить на начальника отдела кадров МКУ ГУНО Алексееву Ю.Э.
5. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Начальник



Н.В. Проскурина

*Богаткова Елизавета Александровна*  
☎ 8(82145)62730

Рассылка:  
1 – в дело  
15- отделы и службы МКУ «ГУНО»

от «15» 12 2022 г. № 285

**ПОРЯДОК**  
**защиты работников муниципального казенного**  
**учреждения «Городское учреждение народного образова-**  
**ния», сообщивших о коррупционных правонарушениях**  
**(далее- Порядок)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального казенного учреждения «Городское учреждение народного образования» (далее- Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.2.1. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на работников Учреждения, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в проведении проверки, проводимой на основании сообщения о коррупционном правонарушении, по их письменному заявлению.

**2. Основные понятия**

2.1. Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности;

2.2. Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее- меры защиты);

2.3. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении.

2.4. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на действия (поведение) работника Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении.

### **3. Порядок и меры защиты работников.**

3.1. Защите подлежат работники Учреждения, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками в связи с исполнением должностных, трудовых обязанностей.

3.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций обеспечивается работодателем на время проведения проверки поступившей информации, а в случае необходимости и после её окончания.

3.3. Работодателем принимаются меры защиты работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в части обеспечения ему гарантий, предотвращающих:

3.3.1. неправомерное увольнение;

3.3.2. неправомерное привлечение к дисциплинарной ответственности;

3.3.3. неправомерное снижение размера или не начисление премий;

3.3.4. неправомерное снижение размера или отмена персональных окладов, персональных надбавок к должностному окладу, иных надбавок и (или) доплат к окладам (должностным окладам) стимулирующего характера;

3.3.5. изменение (ухудшение) условий работы, не предусмотренных трудовым договором.

3.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, работодателем применяется комплекс мер защиты, который включает в себя:

3.4.1. обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

3.4.2. бесплатная юридическая помощь. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-03 «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

3.4.3. защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий. Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную нижестоящую должность по инициативе работодателя, лишен премии (снижение премии), привлечен к дисциплинарной ответственности.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения, предварительно рассматривается по ходатайству работника на заседании комиссии по противодействию коррупции.

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае ущемлений, по мнению работника, его прав и законных интересов в связи с сообщением им о кор-

рупционном правонарушении, может обратиться с ходатайством о рассмотрении данного вопроса комиссией по противодействию коррупции.

Меры защиты, предусмотренные настоящим пунктом, применяются в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в течение двух лет с даты регистрации сообщения о коррупционном правонарушении, на основании его письменного заявления;

3.4.4 защита близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, являющихся работниками Учреждения.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, могут также применяться в отношении лиц, состоящих с работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Учреждения, в отношении которых нарушаются права и законные интересы в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты в отношении близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяются в период действия мер защиты в отношении самого работника на основании его письменного заявления.

#### **4. Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

4.1 Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, предусматривается нематериальное поощрение в форме вынесения устной или письменной благодарности, вручения благодарственного письма с занесением в личное дело работника.