

## ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

По противодействию коррупции в МБУ «Городское учреждение народного образования»,  
МОГО «Инта» за 2015 год

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Отчет о выполнении
1	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации	Юрискон сульты	С 01.11.2015	Выполнено
2	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры	Юрискон сульт Отдел кадров	До 31.01.2016	Выполнено
3	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия	Юрискон сульты	До 01.12.2015	На официальном сайте МБУ «ГУНО» создан раздел «Обратная связь» -Сообщить о фактах коррупции
4	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия	Юрискон сульты	До 01.12.2015	Выполнено
5	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Члены комиссии	До 15.12.2015	Выполнено. Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов закреплена в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ «ГУНО» (Приказ от 10.10.2014г. № 181.)

6	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Члены комиссии	В течении года	Выполнено
7	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Начальник отдела кадров	По мере необходимости	Выполнено
8	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Члены комиссии	По мере необходимости	Отсутствовала необходимость в проведении данных мероприятий
9	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур	Члены комиссии	По мере необходимости	Выполнено
10	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Члены комиссии	По мере необходимости	Выполнено. До сотрудников МБУ «ГУНО» было доведено письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 декабря 2015 года №18-0/10/В-8969 о запрете дарить и получать подарки. С сотрудниками была проведена разъяснительная беседа о необходимости соблюдения законодательства о запрете на дарение лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций и на получение ими в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренных законодательством РФ подарков от физических и юридических лиц.

