Приложение № 4

к Положению о предотвращении

и урегулировании конфликта интересов работников

 МКУ «ГУНО»

**ФОРМА ДЕКЛАРАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Настоящая Декларация содержит два раздела. [Первый](#P308) раздел заполняются работником. [Второй раздел](#P416) заполняется лицом, ответственным за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников МКУ «ГУНО» и урегулированию конфликтов интересов в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования МКУ «ГУНО». Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, кроме как в случаях, когда предоставление такой информации предусмотрено требованиями законодательства. Срок хранения данного документа составляет один год.

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с нормативными актами в сфере противодействия коррупции МКУ «ГУНО».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись работника)

|  |  |
| --- | --- |
| Кому:В Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников МКУ «ГУНО» и урегулированию конфликтов интересов (или начальнику учреждения) |  |
| От кого (ФИО работника, заполнившего Декларацию) |  |
| Должность: |  |
| Дата заполнения: |  |
| Декларация заполняется ежегодно (один раз в год). В случае изменений, связанными с вопросами данной декларации, работник заполняет декларацию повторно. |

Внимательно ознакомьтесь с приведенными ниже вопросами, на каждый из вопросов необходимо дать ответ "да" или "нет".

Ко всем ответам "да" необходимо дать разъяснения в месте, отведенном в конце Декларации. <1>

--------------------------------

<1> Ответ "да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения работодателем.

Раздел 1

1. Владеете ли Вы (члены Вашей семьи) ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) или любыми другими финансовыми интересами: <2>

--------------------------------

<2> При ответе "да" на какой-либо из вопросов данного пункта в заключительной части Декларации следует указать о ком идет речь (Вы или кто-либо из членов Вашей семьи).

1.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с МКУ «ГУНО» (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п)?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МКУ «ГУНО» или ведет с ним переговоры?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.3. В компании или организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с МКУ «ГУНО»?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Если ответ на один из вышеперечисленных вопросов в отношении Вас является "да", то передали ли Вы имеющиеся ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации или имеете ли Вы на это разрешение? Если Вы ответили на все вышеперечисленные вопросы - "нет", то в данном пункте ставится прочерк.

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Являетесь ли Вы или кто-либо из членов Вашей семьи членами (работниками) организации (контрагенты, подрядчики), находящейся в деловых отношениях с МКУ «ГУНО»?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.2. В компании (организации, ИП), которая ищет возможность построить деловые отношения с МКУ «ГУНО» (например, участвует в конкурсе или аукционе на право заключения муниципального контракта)?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.3. В организации (ИП, физ.лицо), выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном разбирательстве с МКУ «ГУНО»?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МКУ «ГУНО» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Получали ли Вы или члены Вашей семьи когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на отношения (сделки, операции) между МКУ «ГУНО» и другими организациями, например плату от контрагента за содействие в заключении сделки с МКУ «ГУНО»?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Раскрывали ли Вы в своих личных интересах или в интересах членов Вашей семьи, в том числе финансовых, какому-либо лицу или организации какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, заработную плату сотрудников и т.п.), ставшую Вам известной по службе или разработанную Вами для МКУ «ГУНО» во время исполнения своих должностных (трудовых) обязанностей?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Раскрывали ли Вы в своих личных интересах или в интересах членов Вашей семьи, в том числе финансовых, какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с МКУ «ГУНО» информацию, ставшую Вам известной в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Использовали ли Вы средства МКУ «ГУНО», время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации МКУ «ГУНО» или вызвать конфликт с интересами МКУ «ГУНО»?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МКУ «ГУНО», в том числе под Вашим прямым руководством?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Работает ли в МКУ «ГУНО» какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в МКУ «ГУНО»; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Получали подарка в связи с исполнением своих должностных обязанностей?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

(да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Если Вы ответили "да" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств (с указанием номера вопроса).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

**Подпись: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Раздел 2

 Решение комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению и урегулированию

(подтвердить подписью):

|  |  |
| --- | --- |
| Конфликт интересов не был обнаружен |  |
| Ситуация, которая по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами МКУ «ГУНО» не рассматривается как конфликт интересов |  |
| Ограничить работнику доступ к информации МКУ «ГУНО», которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника(указать, какой информации) |  |
| Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов(указать, от каких вопросов) |  |
| Пересмотреть и изменить круг обязанностей и трудовых функций работника(указать, каких обязанностей) |  |
| Временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными (трудовыми) обязанностями и личными интересами |  |
| Перевести работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов |  |
| Ходатайствовать перед вышестоящим руководством об увольнении работника из МКУ «ГУНО» по инициативе работника, или по инициативе МКУ «ГУНО» за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству |  |